

山西省教育厅

文件

山西省人力资源和社会保障厅

晋教师〔2023〕1号

山西省教育厅 山西省人力资源和社会保障厅

关于做好2023年全省中小学幼儿园教师

公开招聘工作的通知

各市教育局、人力资源和社会保障局，省直有关单位：

为深入贯彻落实《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》，按照人社部办公厅、教育部办公厅《关于做好2023年中小学幼儿园教师公开招聘工作的通知》要求，现就做好2023年全省中小学幼儿园教师公开招聘工作通知如下：

一、科学制定招聘计划。根据义务教育课程方案和课程标准修订情况，结合高考综合改革，重点保障紧缺学科师资需求，加

强道德与法治、音体美劳、科学、信息科技、心理健康、卫生技术、幼儿园和特教等师资配备，着力解决教师队伍学科结构性矛盾。

二、合理设定考试条件。要严格执行国家和我省关于事业单位公开招聘有关规定和要求，根据教师职业特点，合理设置报名条件。考试内容要注重教学基本功、教学实践能力的综合考核，强化教师品行考察。新招聘教师均需开展违法犯罪记录查询，招聘的教师要符合新时代中小学、幼儿园教师职业行为十项准则要求，无刑事犯罪记录和其他不得聘用的违法记录；在办理聘用手续前须取得教师资格证书，严把教师入口关。

三、统筹安排考试时间。各市要统筹市域内教师公开招聘考试时间，做好市直学校和县（市、区）中小学幼儿园教师招聘考试规划。原则上全省中小学幼儿园教师公开招聘笔试工作应于5月底前完成，面试工作于6月底前完成。

四、创新招聘形式。各地可将本地紧缺学科教师纳入当地急需紧缺人才目录，通过专项公开招聘、面试考核等方式招聘，招聘急需紧缺人才，可降低开考比例或不设开考比例。脱贫县和乡村振兴重点帮扶县招聘教师可适当放宽年龄条件，可安排一定数量岗位面向本县及周边县户籍人员（或生源）招聘。支持各地安排一定数量岗位专门面向符合任教条件的优秀退役军人和优秀退役运动员招聘。

五、加强组织领导。中小学幼儿园教师公开招聘工作涉及广大考生切身利益，关乎高校毕业生就业和教师队伍建设质量，社会关注度高，各地各校要高度重视，压实教师招聘主体责任，规

范考试命题和考务组织管理,严肃工作纪律,加强各类风险防控,确保按期完成招聘。



山西省人力资源和社会保障厅

2023年4月4日



(此件主动公开)